



VYSOKOŠKOLSKÉ SPORTOVNÍ CENTRUM MŠMT

Vaničkova 5, 169 00 Praha 6

Kancelář: Sámova 677/3, 101 00 Praha 10

IČO: 71154639

Datová schránka: hismuye

**INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM VICTORIA VYSOKOŠKOLSKÉHO
SPORTOVNÍHO CENTRA 2020
AKTUALIZACE K 16. 12. 2019**



VYSOKOŠKOLSKÉ SPORTOVNÍ CENTRUM MŠMT

Vaničkova 5, 169 00 Praha 6

Kancelář: Sámova 677/3, 101 00 Praha 10

IČO: 71154639

Datová schránka: hismuye

Úvod

Vysokoškolské sportovní centrum Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy je odborným a servisním pracovištěm Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy se sídlem Vaničkova 5, 169 00 Praha 6, IČO: 711 54 639 je zřízeno Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy se sídlem Karmelitská 529/5, 118 12 Praha 1, IČO: 00022985. VSC je organizační složkou státu, je metodicky přímo řízeno MŠMT prostřednictvím ministra. Ministr řídí, organizuje, kontroluje a hodnotí práci VSC. Iniciuje změnu organizační struktury, zřizovací listiny a další organizační opatření týkající se VSC.

VSC je zřízeno zřizovací listinou stanovenou zákonem č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu. Činnost organizace je upravena „Zásadami činnosti resortních sportovních center“ a vnitřními předpisy MŠMT.

Hlavním posláním VSC je vytváření sportovně-technických, organizačních, ekonomických, materiálních, sociálních, personálních, zdravotních a metodicko-servisních podmínek pro dlouhodobou a nadstandardní přípravu vybraných sportovních reprezentantů České republiky, pro přípravu sportovních talentů a nadstandardní zabezpečení studujícím sportovcům. To vše v rámci zachování organizačního členění na tzv. kmenové sekce.

Vymezení korupce

Radou Evropy přijatá Občanskoprávní úmluva proti korupci, kterou Česká republika ratifikovala v roce 2003, hovoří o korupci jako o přímém či nepřímém vyžádání, nabídnutí, předání nebo přijetí úplatku či jakékoliv jiné nepřístupné výhody nebo vyhlídky na ně, které narušují řádné plnění jakékoliv povinnosti nebo jednání vyžadovaného od příjemce úplatku, nepřístupné výhody nebo vyhlídky na ně.

Korupci lze tedy obecně definovat jako zneužití pravomoci za účelem získání nebo poskytnutí určité výhody a to ve prospěch svůj či třetí osoby za účelem obohacení. Korupcí se rozumí nejen žádost, nabídka, poskytnutí či přijetí úplatku, nýbrž za korupci je nutno obecně považovat každé jednání, jehož cílem je získání jakékoli neoprávněné výhody, a to prostřednictvím ovlivnění jednání nebo rozhodování třetí osoby, která je nadána potřebnou pravomocí. Samotný úplatek pak může být jak povahy majetkové, tak i nemajetkové; úplatkem je tak nutno rozumět nejen poskytnutí určité finanční částky (peněz), ale i poskytnutí věcí, služeb či informací.

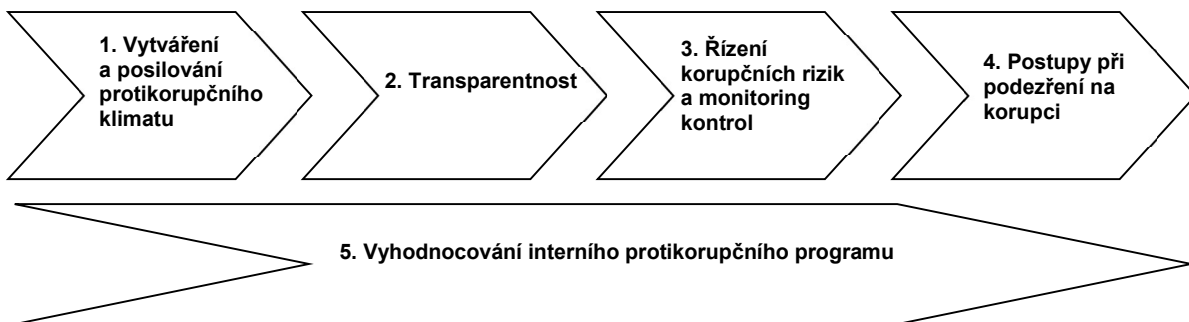
Trestní zákoník (dále jen „TZ“) zná pouze přesně stanovené trestné činy, z nichž se některé dají podřadit pod definici korupce. Nejtypičtějšími příklady takových trestných činů jsou: přijetí úplatku (§ 331 TZ), podplácení (§ 332 TZ) a nepřímé úplatkařství (§ 333 TZ). Na korupční jednání bývají často navázány i další trestné činy, mezi kterými možno jmenovat neoprávněné nakládání s osobními údaji (§ 180 TZ), porušení povinnosti při správě cizího majetku (§ 220 TZ), zjednání výhody při zadávání veřejné soutěži a veřejné dražbě (§ 256 TZ), pletichy při zadání veřejné zakázky a při veřejné soutěži (§ 257 TZ) apod.

Cíl programu

Cílem interního protikorupčního programu VSC je zcela odstranit nebo v maximální možné míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání, a to vymezením rizikových oblastí, funkcí nebo činností, při kterých by mohlo k výskytu korupce docházet a to v celé organizaci. Následně v souvislosti se zjištěnými korupčními riziky nastavit účinné kontrolní mechanismy a tím snižovat možnost výskytu korupčního jednání a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Interní protikorupční program VSC byl zpracován na základě usnesení vlády České republiky č. 853 ze dne 29. listopadu 2017, kterým byla schválena aktualizace Rámcového rezortního interního protikorupčního programu schváleného usnesením vlády České republiky č. 752 ze dne 2. října 2013 změněného usnesením vlády České republiky č. 851 ze dne 13. listopadu 2013 a usnesením vlády České republiky č. 1077 ze dne 21. prosince 2015.

Interní protikorupční program VSC zahrnuje pět základních částí:



Interní protikorupční program VSC je souborem protikorupčních opatření, jejichž cílem bylo minimalizovat v uplynulém období korupční příležitosti (rizika) a zamezit vzniku možného korupčního jednání. Navazuje na dobrou praxi předchozích IPP, zejména v oblasti řízení rizik, vzdělávání zaměstnanců k problematice boje s korupcí a zvyšování transparentnosti úřadu.

Úkoly VSC

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Cíl: snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení

Prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu, je jedním ze základních pilířů interního protikorupčního programu VSC. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci, propagace etických zásad, posilování morální integrity zaměstnanců formou jejich průběžného vzdělávání a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci

Cíl: Prosazování protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci rezortu

Úkol č. 1.1.1	Aktivně prosazovat protikorupční postoj na pracovišti	
	Odpovídá:	Mgr. Lenka Kovářová, Ph.D., MBA, ředitelka
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

Úkol č. 1.1.2	Klást důraz na prošetřování podezření na korupci a vyvození adekvátních opatření při prokázání prověřovaných skutečností	
	Odpovídá:	Mgr. Lenka Kovářová, Ph.D., MBA, ředitelka
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

1.2 Etický kodex

Cíl: Propagace čestného a etického jednání a definování žádoucího, resp. nežádoucího chování.

Úkol č. 1.2.1	Aktivně prosazovat Etický kodex organizace mezi podřízenými zaměstnanci, a ověřovat jeho dodržování	
	Odpovídá:	Ing. Kristýna Čechová
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

1.3 Vzdělávání zaměstnanců

Cíl: Propagace čestného a etického jednání a definování nežádoucího chování.

Úkol č. 1.3.1	Zajistit průběžné proškolení zaměstnanců organizace k problematice korupce	
	Odpovídá:	Ing. Kristýna Čechová
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

1.4 Systém pro oznámení podezření na korupci

Cíl: Zajistit systém umožňující oznámení a anonymní oznámení podezření na korupci zaměstnanci či třetími stranami.

Úkol č. 1.4.1	Dostupným způsobem informovat zaměstnance i veřejnost o systému oznamování	
	Odpovídá:	Ing. Kristýna Čechová
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

1.5 Ochrana oznamovatelů

Cíl: Nastavení postupů a pravidel, které zajistí podporu a ochranu osobám v dobré víře upozorňujícím na možné korupční jednání.

Úkol č. 1.5.1	Zajišťovat ochranu oznamovatelů	
	Odpovídá:	Ing. Kristýna Čechová
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

2. Transparentnost

Cíl: Odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.

Transparentnost posiluje veřejnou kontrolu nad hospodařením rezortu a současně zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce, čímž odrazuje od korupčního jednání.

2.1 Zveřejňování informací o hospodaření s veřejnými prostředky

Cíl: Transparentní postupy a zveřejňování informací o hospodaření ústředního orgánu státní správy s majetkem a veřejnými prostředky.

Úkol č. 2.1.1	Zajistit zveřejňování:	
	<ul style="list-style-type: none"> • informace o rozpočtu; • informace vztahující se k výběru dodavatelů, vč. veřejných zakázek; • informace vztahující se k nakládání majetkem státu, s nímž má organizace právo hospodařit; • informace o uskutečněných veřejných zakázkách vč. veřejných zakázek malého rozsahu; • uzavřené smlouvy, vč. dodatků; • informace o poradcích a poradních orgánech. 	
	Odpovídá:	Ing. Petr Matějka
	Termín:	trvale

2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování

Cíl: Transparentní aktivní zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování organizace zaměstnancům a další veřejnosti.

Úkol č. 2.2.1	Aktualizovat informace o systému rozhodování (organizační struktura, kontakty na vedení organizace, profesní životopisy vedení organizace)	
	Odpovídá:	Ing. Petr Matějka
	Termín:	vždy při změně

2.3 Sjednocení umístění protikorupčních informací na internetových stránkách úřadů

Cíl: Zvýšení transparentnosti sjednocení místa na internetových stránkách rezortů, na kterých je umístěn text o protikorupční problematice, a jsou zveřejněny základní informace o boji s korupcí v organizaci.

Úkol č. 2.3.1	Zajistit trvale umístění odkazu na protikorupční informace na webové stránce s informacemi o organizaci	
	Odpovídá:	Ing. Petr Matějka
	Termín:	trvale

Úkol č. 2.3.2	Zajistit dostupnost protikorupčních informací z výše uvedeného odkazu a to konkrétně informací o:	
	<ul style="list-style-type: none"> • IPP • etickém kodexu, případně pravidlech etiky; • systému pro oznámení podezření na korupci; • seznamu poradců. 	
	Odpovídá:	Ing. Petr Matějka
	Termín:	trvale

3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cíl: *Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.*

Konkrétním cílem v této oblasti je nastavení účinných kontrolních mechanismů a zajištění efektivního odhalování korupčního jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá k identifikaci oblastí se zvýšeným korupčním potenciálem a rovněž tak prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních a řídicích mechanismů v těchto oblastech. Správně nastavené kontrolní a řídicí mechanismy cíleně brání a snižují rizika výskytu negativních jevů.

Řízení korupčních rizik představuje tři hlavní činnosti: hodnocení korupčních rizik, monitoring kontrolních a řídicích mechanismů a prošetřování rizikových oblastí.

3.1 Hodnocení korupčních rizik

Cíl: Hodnocení korupčních rizik, prováděné pravidelně alespoň jedenkrát ročně.

Úkol č. 3.1.1	Zajistit aktualizaci mapy/katalogu korupčních rizik MŠMT.	
	Odpovídá:	Ing. Petr Matějka
	Termín:	vždy k 31. 3.

3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

Cíl: Pravidelné testování mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik.

Úkol č. 3.2.1	Zajistit ověření účinnosti kontrolních a řídicích mechanismů pro odhalování korupčního jednání a v případě potřeby navrhnout posílení těchto mechanismů.	
	Odpovídá:	Ing. Petr Matějka
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

4. Postupy při podezření na korupci

Cíl: *Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře.*

4. 1 Postupy při prošetřování podezření na korupci

Cíl: Nastavení postupů vedoucích k bezodkladnému internímu prošetřování podezření na korupci a k minimalizaci vzniklé škody.

Úkol č. 4.1.1	Nastavit a dodržovat stanovené postupy při prošetřování podezření na korupci	
	Odpovídá:	Mgr. Pavel Sluka
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

4.2 Následná opatření

Cíl: Implementace opatření, která omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Úkol č. 4.2.1	Přijímat vhodná a účinná nápravná opatření při prokázání podezření na korupci	
	Odpovídá:	Mgr. Pavel Sluka
	Termín:	trvale (kontrolní termín vždy k 31. 12.)

5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cíl: *Zdokonalovat interní protikorupční program a umožnit koordinaci protikorupčních aktivit napříč rezorty.*

5.1 Sběr dat a vyhodnocení interního protikorupčního programu jednotlivými organizačními celky

Cíl: Sběr dat a pravidelné hodnocení interního protikorupčního programu.

Úkol č. 5.1.1	Vyhodnotit plnění a účinnost IPP organizace (úkolů uložených tímto RIPP) a zaslat informaci o způsobu a datu splnění úkolů vedoucí oddělení interního auditu MŠMT	
	Odpovídá:	Mgr. Pavel Sluka
	Termín:	15. 1. 2020

5. 2 Aktualizace interního protikorupčního programu

Cíl: Aktualizovat interní protikorupční program s ohledem na plnění úkolů jím stanoveným v předchozím období a řešenou problematiku týkající se korupce/korupčního jednání.

Úkol č. 5.2.1	Provést aktualizaci IPP organizace (pokud jej organizace zpracovává) a zveřejnit ji na webových stránkách	
	Odpovídá:	Ing. Kristýna Čechová
	Termín:	31. 12. 2020